



ประกาศเทศบาลตำบลบ้านสิงห์
เรื่อง การกำหนดเวลามาปฏิบัติงาน จำนวนวันลา จำนวนครั้งมาสาย เพื่อประกอบการพิจารณา
เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดราชบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์
เกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ข้อ ๓๑ (๔)และ(๙) โดยกำหนดให้พนักงานจ้าง
ซึ่งได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนในรอบปีที่แล้วจะต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่
นายกเทศมนตรีกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว

ทั้งนี้ เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เทศบาลตำบลบ้าน
สิงห์ จึงขอประกาศการกำหนดเวลามาปฏิบัติงาน จำนวนวันลา จำนวนครั้งมาสาย เพื่อประกอบการพิจารณา
เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยมีหลักเกณฑ์ดังนี้

๑. ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน (เว้นพนักงานจ้างทั่วไป) ไม่ต่ำกว่าระดับดี จะต้อง
มีผลการปฏิบัติงานในห้วงระยะเวลาการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๘ เดือน โดยมีวันลาในแต่ละครั้งของการ
ประเมินผลการปฏิบัติงาน

๑.๑ จำนวนการลาไม่เกิน ๑๕ วัน แต่ไม่รวมวันลา ดังนี้

(ก) ลาอุปสมบท หรือ ลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย
เฉพาะวันลาที่สิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายครารวมกัน
ไม่เกินหกสิบวันทำการ

(ง) ลาป่วยหรือประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไป
หรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือดหรือเข้ารับการเตรียมพล

การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลากิจส่วนตัว และวันลาป่วยให้นับเฉพาะ
วันทำการ

๑.๒ จำนวนการมาสายไม่เกิน ๗ ครั้ง

๑.๓ ไม่ขาดราชการ

๒. ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน (เว้นพนักงานจ้างทั่วไป) ต่ำกว่าระดับดี จะต้องมีผล
การปฏิบัติงานในห้วงระยะเวลาการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๘ เดือน โดยมีวันลาในแต่ละครั้งของการประเมินผล
การปฏิบัติงาน ดังนี้

๒.๑ จำนวนการลาไม่เกิน ๒๓ วัน แต่ไม่รวมวันลา ดังนี้

(ก) ลาอุปสมบท หรือ ลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่สิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกัน ไม่เกินหกสิบวันทำการ

(ง) ลาป่วยหรือประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือดหรือเข้ารับการเตรียมพล

การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลาบางส่วนตัว และวันลาป่วยให้นับเฉพาะวันทำการ

๒.๑ จำนวนการมาสายไม่เกิน ๑๕ ครั้ง

๒.๒ ไม่ขาดราชการ

๓. เวลาการปฏิบัติราชการในวันและเวลาราชการ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. (ยกเว้นกรณีเฉพาะรายที่นายกเทศมนตรีมีคำสั่งเป็นอย่างอื่น)

๔. การลาให้ส่งใบลาและเสนอต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจอนุญาต เมื่อได้รับอนุญาตแล้วจึงหยุดราชการได้ (ยกเว้น การลาป่วย ลากิจเหตุจำเป็นเร่งด่วน ไม่สามารถส่งใบลาล่วงหน้าได้) การลาที่ไม่ส่งใบลาถือว่าขาดราชการ ในกรณีลาป่วย ลากิจ ด้วยเหตุจำเป็นเร่งด่วน ให้เขียนใบลาในวันรุ่งขึ้นของการมาปฏิบัติงาน หากไม่ส่งใบลามาภายใน ๑ วัน ถือว่าขาดราชการ

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นางอุดมลักษณ์ ชัยมาลี)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านสิงห์