



ประกาศเทศบาลตำบลบ้านสิงห์
เรื่อง การกำหนดเวลามาปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้งมาสายเพื่อประกอบการพิจารณา
เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดราชบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์
เกี่ยวกับพนักงานจ้าง(ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ข้อ ๓๑ (๔)และ(๙) โดยกำหนดให้พนักงานจ้าง
ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนในรอบปีที่ผ่านมาจะต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่
นายกเทศมนตรีกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว

ทั้งนี้ เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เทศบาลตำบล
บ้านสิงห์ จึงขอประกาศการกำหนดเวลามาปฏิบัติงาน จำนวนวันลา จำนวนครั้งการมาสายเพื่อประกอบการ
พิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ดังนี้

๑. ผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน (เว้นพนักงานจ้างทั่วไป) ไม่ต่ำกว่าระดับดี
จะต้องมีผลการปฏิบัติงานในห้วงระยะเวลาการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๘ เดือน โดยมีวันลาในแต่ละครั้ง
ของการประเมินผลการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑.๑ จำนวนการลาไม่เกิน ๒๓ วัน แต่ไม่รวมวันลา ดังนี้

(ก) ลาอุปสมบทหรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย
ไม่เกิน ๑๒๐ วัน

(ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราว
รวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ

(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติงานตามหน้าที่หรือในขณะที่
เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับราชการทหาร เข้ารับการระดมพล เข้ารับ
การฝึกวิชาทหาร เข้ารับการทดลองความพร้อม

การนับจำนวนวันลาไม่เกิน ๒๓ วันสำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วยให้นับ
เฉพาะวันทำการ

๑.๒ จำนวนการมาสายไม่เกิน ๗ ครั้ง

๑.๓ ไม่ขาดราชการ

.../๒.ผู้ได้รับ