



ประกาศเทศบาลตำบลบ้านสิงห์
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยเทศบาลตำบลบ้านสิงห์ อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ในตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๘ และ ข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดราชบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ้านสิงห์ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ประเภท/ตำแหน่งที่รับสมัคร

- ๑.๑ ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๒ อัตรา
- | | | | |
|-----------------------------|-------|---|-------|
| ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) | จำนวน | ๒ | อัตรา |
|-----------------------------|-------|---|-------|
- ๑.๒ ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๕ อัตรา
- | | | | |
|-----------------------------|-------|-------|-------|
| ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป) | จำนวน | ๒ | อัตรา |
| ตำแหน่ง คนงานทั่วไป | จำนวน | ๓ | อัตรา |
| - งานรักษาความสะอาด | ๑ | อัตรา | |
| - งานปรับปรุงภูมิทัศน์ | ๑ | อัตรา | |
| - งานประจํารถขยะ | ๑ | อัตรา | |

(รายละเอียดแต่ละตำแหน่งปรากฏอยู่ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้)

๒. คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัคร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์และไม่เกินหกสิบปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน

ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรค ดังต่อไปนี้

- (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (ข) วัณโรคในระยะอันตราย
- (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

/(๕) ไม่เป็น....

- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น (ในวันทำสัญญาจ้าง)

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น และต้องนำไปรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้าม สำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมายื่นด้วย

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแต่ละตำแหน่ง แนบท้ายประกาศนี้ (ผนวก ก)

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง สามารถติดต่อขอรับใบสมัคร และยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเอง ในระหว่างวันที่ ๒๒ - ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล สำนักงานเทศบาลตำบลบ้านสิงห์ อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี

๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครพร้อมเอกสารหลักฐาน ดังต่อไปนี้

- ๑) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๒) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๓) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป
ถ่ายครั้งเดียวกัน ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๑ ปี และให้ผู้สมัครลงนามรับรองหลังรูปด้วย
- ๔) ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๕) หลักฐานอื่น ๆ (กรณีถ้ามี) เช่น ใบทหารกองเกิน (ส.ต.๙) จำนวน ๑ ฉบับ
ใบเปลี่ยนชื่อ-สกุล, ทะเบียนสมรส, ทะเบียนหย่า พร้อมสำเนา
- ๖) สำเนาหลักฐานวุฒิการศึกษาหรือหนังสือรับรอง จำนวน ๑ ฉบับ

๔. ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรร จะต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัคร ในอัตราตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท (ค่าธรรมเนียมการสมัครจะไม่จ่ายคืนไม่ว่ากรณีใดๆ)

๕. การตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง

๕.๑ ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ และรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครตรงตามที่ประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรรฯ และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนดในกรณีที่มีการผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครกรอกหลักฐานการสมัครหรือยื่นไม่ครบถ้วน จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัคร และหากมีการเปลี่ยนแปลงเอกสารที่ใช้สมัครจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย

๕.๒ หากตรวจสอบภายหลังพบว่า ผู้สมัครมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามที่กำหนด จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัคร และไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งให้เป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งใด ๆ

๖. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

เทศบาลตำบลบ้านสิงห์ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรฯ ในวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ สำนักงานเทศบาลตำบลบ้านสิงห์ อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี และทางเว็บไซต์ <http://www.bansing.go.th>

๗. วัน เวลา และสถานที่สรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง

กำหนดสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมชั้น ๑ สำนักงานเทศบาลตำบลบ้านสิงห์ อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี (หากมีการเปลี่ยนแปลงจะแจ้งให้ทราบในวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร)

๘. วิธีการสรรหาและเลือกสรร

คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง จะทำการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างดังกล่าว โดยยึดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงาน รายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

๙. หลักเกณฑ์การตัดสินสำหรับผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

ผู้ถือว่าเป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนในการประเมินสมรรถนะในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๐. การประกาศผลการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง

เทศบาลตำบลบ้านสิงห์ จะทำการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลบ้านสิงห์

โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ถ้ามีผู้ได้คะแนนเท่ากันให้ผู้ที่ได้รับหมายเลขประจำตัวผู้สอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า โดยจะทำการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับในบัญชี

๑๑. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลบ้านสิงห์ จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรไว้มีกำหนด ๑ ปี นับแต่วันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร และหากตรวจสอบพบภายหลังว่าผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นผู้มีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งหรือขาดคุณสมบัติตามที่กำหนด เทศบาลตำบลบ้านสิงห์ อาจถอนชื่อนั้นออกจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

๑๒. การยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

ผู้ใดได้รับการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้เป็นอันยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร คือ

- (๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานในตำแหน่งที่สอบได้
- (๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานจ้างในระยะเวลาที่เทศบาลตำบลบ้านสิงห์กำหนด
- (๓) ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามกำหนดระยะเวลาที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง
- (๔) พันกำหนดระยะเวลาการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร
- (๕) มีการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างในตำแหน่งเดียวกันกับประกาศในครั้งนี้
- (๖) เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดราชบุรี มีมติในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างอื่น

๑๓. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

เทศบาลตำบลบ้านสิงห์ จะจัดจ้างผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ดังนี้

๑๓.๑ ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้จะได้รับการจัดจ้างและแต่งตั้งตามตำแหน่งที่สอบได้ โดยได้รับจัดจ้างตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้

๑๓.๒ กรณีผู้สอบได้และถึงลำดับที่ที่ได้รับการจัดจ้างและแต่งตั้ง มีวุฒิการศึกษาสูงกว่าในประกาศฯ นี้จะนำมาใช้เพื่อเรียกร้องสิทธิใด ๆ เพื่อประโยชน์ตนเองไม่ได้

๑๓.๓ ในวันที่ทำสัญญาจ้าง ผู้ซึ่งได้รับการจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างจะต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศนี้

๑๓.๔ หากมีปัญหาเกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้สมัคร ซึ่งเทศบาลตำบลบ้านสิงห์ตรวจสอบพบภายหลัง ผู้สมัครจะต้องถูกเพิกถอนสิทธิได้รับการสรรหา พร้อมคืนเงินค่าตอบแทนนับตั้งแต่วันที่ได้รับการจัดจ้างและไม่อาจเรียกร้องสิทธิประโยชน์ใด ๆ ที่ถูกเพิกถอนได้

เทศบาลตำบลบ้านสิงห์ ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเพื่อบรรจุเป็นพนักงานจ้างดังกล่าว ในรูปของคณะกรรมการ โดยยึดหลักความรู้ ความสามารถ ความเสมอภาค และความเป็นธรรม อย่างหลงเชื่อหรือยอมเสียทรัพย์สินให้แก่บุคคลหรือกลุ่มบุคคล หรือผู้ที่อ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้สอบได้ และหากผู้ใดได้ทราบข่าวประกาศใดเกี่ยวกับการแอบอ้างหรือทุจริตเพื่อให้สอบได้ โปรดแจ้งเทศบาลตำบลบ้านสิงห์ ทางหมายเลขโทรศัพท์ ๐ - ๓๒๗๔ - ๔๐๕๗ - ๘ เพื่อจักได้ดำเนินการตามกฎหมายต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางอุตม์ลักษณ์ ชัยมาลิก)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านสิงห์

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร
ตามประกาศเทศบาลตำบลบ้านสิงห์
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕

๑. ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ

๒. ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)

รหัสตำแหน่ง ๐๑

หน้าที่และความรับผิดชอบ

หน้าที่ในการจัดการเรียนการสอน ส่งเสริมการเรียนรู้ การพัฒนาผู้เรียน ปฏิบัติงานทางวิชาการ ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดเทศบาลตำบลบ้านสิงห์ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา มอบหมาย

๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- ๓.๑ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี
- ๓.๒ สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ขึ้นไป
- ๓.๓ ไม่เป็นผู้ประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี
- ๓.๔ มีสุขภาพแข็งแรง
- ๓.๕ มีสุขภาพจิตดีต้องไม่เป็นผู้วิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบและไม่เป็นผู้ติดยาเสพติด
- ๓.๖ มีระดับบุคลิกภาพและบุคลิกลักษณะเหมาะสมทั้งทางจิตใจอารมณ์ สังคม มีความตั้งใจ
- ๓.๗ มีระดับวุฒิและบุคลิกภาพลักษณะเหมาะสมทั้งทางจิตใจ อารมณ์ สังคม มีความตั้งใจจะปฏิบัติงานด้วยความรัก ความอ่อนโยนเอื้อต่อการเลี้ยงดูเด็กได้อย่างเหมาะสม
- ๓.๘ เป็นผู้ที่มีความรักเด็ก มีอุปนิสัยสุ่มเยือกเย็น และมีความขยันอดทน
- ๓.๙ เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและทักษะงานในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และทักษะของบุคคลดังกล่าวจะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจาก นายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

๔. ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

- ๔.๑ สามารถเลี้ยงเด็กได้
- ๔.๒ สามารถสอนด้านพัฒนาการเด็กได้
- ๔.๓ สามารถจัดโภชนาการสำหรับเด็กได้
- ๔.๔ มีความรู้ความสามารถเกี่ยวกับตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก
- ๔.๕ มีไหวพริบ ปฏิภาณที่ดี แก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าและระยะยาวได้ดี

๕. ระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๔ ปี จะดำเนินการจัดทำสัญญาเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดราชบุรี มีมติเห็นชอบ

๖. ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐.-บาท และเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตามที่กฎหมายกำหนด

๗. สิทธิประโยชน์ ตามประกาศ ก.ท.จังหวัดราชบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

๘. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
<p>๑) ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป</p> <p>(๑) ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบัน ด้านการเมือง เศรษฐกิจและสังคม</p> <p>(๒) ความรู้ในการใช้ภาษาไทย การสื่อสารอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่</p> <p>(๓) ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับเทศบาล</p> <p>(๔) นโยบายของรัฐบาล นโยบายกระทรวงมหาดไทย และนโยบายกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น</p>	๑๐๐	โดยวิธีการสอบแบบปรนัย (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)
<p>๒) ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ</p> <p>(๑) การจัดกิจกรรมการเรียนรู้ ๖ กิจกรรมหลัก</p> <p>(๒) การออกแบบและวิเคราะห์การจัดประสบการณ์การเรียนรู้</p> <p>(๓) การผลิตการใช้สื่อการเรียนรู้</p> <p>(๔) กระบวนการบริหารจัดการชั้นเรียนระดับปฐมวัย</p>	๑๐๐	โดยวิธีการสอบแบบอัตนัย (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)
<p>๓) ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง</p> <p>(๑) พิจารณาจากความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานประวัติการทำงาน</p> <p>(๒) พิจารณาจากความสามารถ ความคิดริเริ่ม ปฏิภาณไหวพริบ</p> <p>(๓) พิจารณาจากบุคลิกภาพทั่วไป มนุษยสัมพันธ์ และทัศนคติ</p>	๑๐๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์ (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร
ตามประกาศเทศบาลตำบลบ้านสิงห์
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖

๑. ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

๒. ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)

รหัสตำแหน่ง ๐๒

หน้าที่และความรับผิดชอบ

หน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดเทศบาลตำบลบ้านสิงห์ ดูแลความเรียบร้อย ความปลอดภัยของเด็กเล็ก สอนให้ความรู้เบื้องต้นแต่เด็กระดับก่อนประถมศึกษา และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๓.๑ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี

๓.๒ สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ขึ้นไป

๓.๓ ไม่เป็นผู้ประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี

๓.๔ มีสุขภาพแข็งแรง

๓.๕ มีสุขภาพจิตดีต้องไม่เป็นผู้วิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบและไม่เป็นผู้ติดยาเสพติด

๓.๖ มีระดับบุคลิกภาพและบุคลิกลักษณะเหมาะสมทั้งทางจิตใจอารมณ์ สังคม มีความตั้งใจ

๓.๗ มีระดับวุฒิและบุคลิกภาพลักษณะเหมาะสมทั้งทางจิตใจ อารมณ์ สังคม มีความตั้งใจจะ

ปฏิบัติงานด้วยความรัก ความอ่อนโยนเอื้อต่อการเลี้ยงดูเด็กได้อย่างเหมาะสม

๓.๘ เป็นผู้ที่มีความรักเด็ก มีอุปนิสัยสุ่มเยือกเย็น และมีความขยันอดทน

๔. ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

๔.๑ สามารถเลี้ยงเด็กได้

๔.๒ สามารถสอนด้านพัฒนาการเด็กได้

๔.๓ สามารถจัดโภชนาการสำหรับเด็กได้

๔.๔ มีความรู้ความสามารถเกี่ยวกับตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก

๔.๕ มีไหวพริบ ปฏิภาณที่ดี แก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าและระยะยาวได้ดี

๕. ระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี จะดำเนินการจัดทำสัญญาเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดราชบุรี มีมติเห็นชอบ

๖. ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐.-บาท และเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตามที่กฎหมายกำหนด

๗. สิทธิประโยชน์ ตามประกาศ ก.ท.จังหวัดราชบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

/๘. หลักเกณฑ์....

๘. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
<p>๑) ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป</p> <p>(๑) ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบัน ด้านการเมือง เศรษฐกิจและสังคม</p> <p>(๒) ความรู้ในการใช้ภาษาไทย การสื่อสารอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่</p> <p>(๓) ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับเทศบาล</p> <p>(๔) นโยบายของรัฐบาล นโยบายกระทรวงมหาดไทย และนโยบายกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น</p>	๑๐๐	โดยวิธีการสอบ แบบปรนัย (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)
<p>๒) ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ</p> <p>(๑) การจัดกิจกรรมการเรียนรู้ ๖ กิจกรรมหลัก</p> <p>(๒) การออกแบบและวิเคราะห์การจัดประสบการณ์การเรียนรู้</p> <p>(๓) การผลิตการใช้สื่อการเรียนรู้</p>	๑๐๐	โดยวิธีการสอบ แบบอัตนัย (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)
<p>๓) ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง</p> <p>(๑) พิจารณาจากความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานประวัติการทำงาน</p> <p>(๒) พิจารณาจากความสามารถ ความคิดริเริ่ม ปฏิภาณไหวพริบ</p> <p>(๓) พิจารณาจากบุคลิกภาพทั่วไป มนุษยสัมพันธ์ และทัศนคติ</p>	๑๐๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์ (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร
ตามประกาศเทศบาลตำบลบ้านสิงห์
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖

๑. ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

๒. ตำแหน่ง คนงานทั่วไป

รหัสตำแหน่ง ๐๓

- งานรักษาความสะอาด
- งานปรับปรุงภูมิทัศน์
- งานประจําขยะ

หน้าที่และความรับผิดชอบ

งานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป โดยปฏิบัติหน้าที่ในการใช้แรงงานทั่วไป มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ และหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

วุฒิการศึกษา ไม่ต่ำกว่าระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖

๔. ระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี จะดำเนินการจัดทำสัญญาเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดราชบุรี มีมติเห็นชอบ

๕. ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐.- บาท และเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตามที่กฎหมายกำหนด

๖. สิทธิประโยชน์ ตามประกาศ ก.ท.จังหวัดราชบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑) ความรู้ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ (ความรู้ในหลักวิชาการที่เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะจ้าง) (๑) ความรู้ความสามารถทั่วไป (๒) มีทักษะ (๓) มีความสามารถ	๑๐๐	โดยสัมภาษณ์หรือทดลองปฏิบัติ (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)
๒) ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๑) พิจารณาจากความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานประวัติการทำงาน (๒) พิจารณาจากความสามารถ ความคิดริเริ่ม ปฏิภาณไหวพริบ (๓) พิจารณาจากบุคลิกภาพทั่วไป มนุษย์สัมพันธ์ และทัศนคติ	๑๐๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์ (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)