

รายงานผลตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

ตามรายละเอียด ดังนี้

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ (บาท)			ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
			ตั้งไว้	ใช้ไป	ไม่ได้ใช้			
1	การวางแผนกำลังคน - งานการเจ้าหน้าที่ที่มีการจัดทำ แผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ.2564 - 2566)	1. เพื่อมีโครงสร้างการแบ่งงาน ระบบงานและระบบการจ้างที่ เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน 2. การกำหนดตำแหน่งการจัด อัตรากำลังโครงสร้างส่วนราชการ ให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของ เทศบาลฯ 3. เพื่อสามารถตรวจสอบการ กำหนดตำแหน่งและการใช้ ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้างว่า ถูกต้องเหมาะสมหรือไม่ 4. เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนิน การวางแผนพัฒนาบุคลากร	0	0	✓	1 ต.ค.2565 - 30 ก.ย.2566	1. มีการแบ่งงานและวางระบบงาน อย่างเหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน 2. มีโครงสร้างส่วนราชการ 4 ส่วน เหมาะกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาล 3. มีการกำหนดตำแหน่งไว้ในแผน อัตรากำลังอย่างเหมาะสม 4. ได้จัดส่งบุคลากรอบรมตาม สายงานและเทศบาลจัดอบรม จัดเอง 5. การวางแผนอัตรากำลังมีความ คุ้มค่าและเหมาะสมกับสภาพบริบท ของเทศบาล 6. ภาระค่าใช้จ่ายตาม มาตรา 35 แห่ง พ.ร.บ.บริหารงานบุคคลส่วน ส่วนท้องถิ่นไม่เกินร้อยละ 40	การวางแผนอัตรากำลังคนทำให้การ ดำเนินงานของเทศบาลตำบลบ้านสิงห์ มีประสิทธิภาพและใช้คนได้เหมาะสม กับงาน อีกทั้งยังได้มีการพัฒนากำลัง คนให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน เพื่อประชาชนได้เป็นอย่างดี/เห็นควร ดำเนินการให้เป็นปัจจุบัน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ (บาท)			ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
			ตั้งไว้	ใช้ไป	ไม่ได้ใช้			
		5.สามารถวางแผนอัตราค่าจ้าง						
		ในการบรรจุแต่งตั้งพนักงาน						
		เทศบาล และพนักงานจ้าง เพื่อให้						
		การบริหารงานของเทศบาลตำบล						
		บ้านสิงห์ เกิดประโยชน์ต่อ						
		ประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อ						
		ภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มี						
		ประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า						
		สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน						
		มีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วย						
		งานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจ						
		สามารถตอบสนองความต้องการ						
		ประชาชนได้เป็นอย่างดี						
		6.สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่าย						
		ด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็น						
		ไปตามที่กฎหมายกำหนด						

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ (บาท)			ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
			ตั้งไว้	ใช้ไป	ไม่ได้ใช้			
2	การประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานเทศบาลและ พนักงานจ้างฯ	เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติ งานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลถูกต้องตาม	0	0	✓	1 ต.ค. 2565 - 30 ก.ย. 2566	ประเมินผลการปฏิบัติงานครบถ้วน ทุกคนและดำเนินงานเลื่อนชั้น เงินเดือน และค่าตอบแทนทุกคน	การประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นไป ตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด/ เห็นควรใช้หลักเกณฑ์การประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างต่อไป
	- จัดทำประกาศหลักเกณฑ์	หลักเกณฑ์ฯ และเกิดความ						
	และวิธีการประเมินผลการ	ยุติธรรม เท่าเทียมกัน						
	ปฏิบัติงานของพนักงาน							
	เทศบาล และพนักงานจ้างฯ							
	- ประกาศกำหนดเวลามา							
	ปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา							
	จำนวนครั้งมาสาย เพื่อประ							
	กอบการพิจารณาการเลื่อนชั้น							
	เงินเดือนพนักงานเทศบาลและ							
	เพื่อเลื่อนค่าตอบแทนพนักงาน							
	จ้างตามภารกิจและพนักงาน							
	จ้างทั่วไป							

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ (บาท)			ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
			ตั้งไว้	ใช้ไป	ไม่ได้ใช้			
3	การเสริมสร้างความก้าวหน้า ในสายงานตำแหน่ง - ตรวจสอบคุณสมบัติผู้ที่จะได้ รับการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น	ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงาน มีความก้าวหน้าในสายงาน - การเลื่อนตำแหน่ง ปฏิบัติงาน เป็น ชำนาญงาน - การเลื่อนตำแหน่ง ปฏิบัติการ เป็น ชำนาญการ - การเลื่อนตำแหน่ง ชำนาญการพิเศษ - การเลื่อนตำแหน่ง ชำนาญงาน เป็น อาวุโส	0	0	✓	1 ต.ค. 2565 - 30 ก.ย. 2566	บุคลากรของเทศบาลตำบลบ้านสิงห์ ได้รับเลื่อนระดับในตำแหน่งที่ สูงขึ้นครบทุกคน	แจ้งเวียนเอกสารเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ ใหม่ๆ ให้พนักงานทุกคนรับทราบ และ ศึกษารายละเอียดเพื่อความก้าวหน้า ในอาชีพ/เห็นควรดำเนินกิจกรรม ดังกล่าวต่อไป
4	การพัฒนาบุคลากร - จัดส่งฝึกอบรมตาม สายงานทั้งของรัฐ และ เอกชน	บุคลากรของเทศบาลตำบล บ้านสิงห์ ได้รับการพัฒนาตาม สายงาน โดยการจัดส่งฝึกอบรม เพื่อนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	550,000	500,375	0	1 ต.ค. 2565 - 30 ก.ย. 2566	บุคลากรของเทศบาลตำบลบ้านสิงห์ ได้รับการพัฒนาตามสายงาน รายละเอียดข้อมูลแนบท้าย	นำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมมา ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน/เห็นควร จัดให้มีการฝึกอบรม เพื่อเป็นการ พัฒนาบุคลากรต่อไป

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ (บาท)			ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
			ตั้งไว้	ใช้ไป	ไม่ได้ใช้			
5	การบรรจุแต่งตั้งบุคลากร	เพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคลตาม	0	0	✓	1 ต.ค.65 ถึง	ที่ผ่านมาในงบประมาณ พ.ศ.2566	ยังสรรหาไม่ได้ เนื่องจากบัญชีสอบ
	-ขอใช้บัญชีสอบแข่งขันและ	ตำแหน่งที่ว่างในแผนอัตรากำลัง				30 ก.ย.2566	เทศบาลตำบลบ้านสิงห์ ดำเนินการ	แข่งขันและสอบคัดเลือกตำแหน่ง
	สอบคัดเลือกของกรมส่งเสริม	3 ปี เทศบาลตำบลบ้านสิงห์ มี					ขอใช้บัญชีสอบแข่งขันและสอบ	ดังกล่าวหมดบัญชี/เห็นควรดำเนินการ
	การปกครองท้องถิ่น	ตำแหน่งว่าง 4 ตำแหน่ง 4 อัตรา					คัดเลือกของกรมฯ ต่อไป	สรรหาบุคลากร เพื่อบรรจุแต่งตั้ง
		ได้แก่						ต่อไป เพื่อให้การบริหารงานบุคคล
		-หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง						และการบริหารงาน มีประสิทธิภาพ
		(นักบริหารงานคลัง ระดับต้น)						ประสิทธิผล
		-หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและ						
		ก่อสร้าง(นักบริหารงานช่าง ระดับ						
		ต้น)						
		-ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขฯ						
		-ตำแหน่งเจ้าพนักงานสุขาภิบาล						
6	กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม	เพื่อให้บุคลากรเทศบาลตำบล	52,000	36,000	0	วันที่ 27 ก.ค.	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล	บุคลากรเทศบาลตำบลบ้านสิงห์เข้า
	จริยธรรม และการรักษาวินัย	บ้านสิงห์ เป็นการแสดงถึงความรัก				2566	พนักงาน เจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบล	ร่วมกิจกรรมถวายเทียนเข้าพรรษา
	-กิจกรรมถวายเทียนจำนำ	ความสามัคคี					บ้านสิงห์ เข้าร่วมกิจกรรมในวัน	เห็นควรจัดทำกิจกรรมทุกปี เนื่องจาก
	พรรษา						เข้าพรรษา	เป็นการส่งเสริมคุณธรรม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ (บาท)			ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
			ตั้งไว้	ใช้ไป	ไม่ได้ใช้			
7	การพัฒนาคุณภาพชีวิต	เพื่อให้ทุกคนมีคุณภาพชีวิตที่ดีใน	0	0	✓	1 ต.ค.65 ถึง	-จัดให้มีเวรยามดูแลความปลอดภัย	ทุกคนช่วยกันดูแลสถานที่ทำงานให้มี
	-กิจกรรม big cleaning day	สถานที่ทำงานโดยการมีอุปกรณ์				30 ก.ย.2566	ของสถานที่ทำงาน	ความสะอาดปลอดภัยและน่าอยู่ /
	ในสถานที่ทำงาน	อำนวยความสะดวกในการทำงาน					-จัดให้มีวัสดุอุปกรณ์ครบในการ	เห็นควรดำเนินกิจกรรมดังกล่าวต่อไป
		สถานที่ทำงานน่าอยู่มีสภาพ					ทำงาน	
		แวดล้อมที่ดี					-จัดให้มีสถานที่ทำงานที่น่าอยู่	
							ถูกสุขลักษณะ	
							-ช่วยกันทำกิจกรรม big cleaning	
							day ในสถานที่ทำงาน	
8	การสรรหาคนดี คนเก่ง	เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้กับ	0	0	✓	วันที่ 18 เม.ย.	มอบประกาศนียบัตรยกย่องให้แก่	เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติ
	คัดเลือกบุคลากรสายการเมือง	ผู้ปฏิบัติงาน				2566	บุคลากรผู้ปฏิบัติงานดีเด่น	งานดีเด่น / เห็นควรจัดกิจกรรมนี้เพื่อ
	และข้าราชการ ยกย่องผู้ปฏิบัติ							เป็นขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรต่อไป
	งานดีเด่น ในวันท้องถิ่นไทย							

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

ในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 เกิดปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 - 2566 เนื่องจากมีงบประมาณไม่เพียงพอ ทำให้ไม่สามารถดำเนิน โครงการ/กิจกรรมที่ได้กำหนดไว้ในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ได้ครบทุกกิจกรรม

ข้อเสนอแนะ / แนวทางแก้ไข

การจัดการอบรมให้มีช่องทางเพิ่มผ่านระบบ ZOOM และผ่านออนไลน์ เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายในการลงทะเบียนฝึกอบรม