



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านสิงห์

ที่ สป. ๑๔๔๙ / ๒๕๕๕

วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงาน โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบ้านสิงห์

ด้วย งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล ดำเนินงานตามโครงการ “อบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒” โดยได้จัดให้มีการอบรม ในวันพุธที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ชั้น ๑ เทศบาลตำบลบ้านสิงห์ อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี ได้จัดโครงการครั้งนี้ให้แก่คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวนเป้าหมาย ๖๐ คน มีผู้เข้าร่วมการอบรม จำนวน ๖๕ คน เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับหลักการบริหารงานท้องถิ่น ภายใต้บริบทกฎหมายใหม่ และสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานอย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพ และเป็นการส่งเสริมสนับสนุนการจัดการเลือกตั้งท้องถิ่น โดยการเตรียมความพร้อมบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ และแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการจัดการเลือกตั้งท้องถิ่น

การอบรม

วันพุธที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมชั้น ๑ เทศบาลตำบลบ้านสิงห์ อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี

เวลา ๐๘.๐๐ น. ผู้เข้าร่วมการอบรม เริ่มลงทะเบียนเข้าร่วมอบรม

เวลา ๐๙.๐๐ น. นายธีรทัศน์ บุญทรง ปลัดเทศบาลตำบลบ้านสิงห์ กล่าวรายงานการอบรมฯ และ นางพิศสุดา ลิมกำปันทอง นายกเทศมนตรีตำบลบ้านสิงห์ เป็นผู้กล่าวเปิดงาน

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น. เข้าอบรม ในหัวข้อเรื่อง “จริยธรรมกับการทำงาน” โดย นายบรรเทิง สืบวงษ์ ผู้ตรวจการเลือกตั้งจังหวัดราชบุรี พร้อมรับประทานอาหารว่างในห้องประชุม

เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. เข้ารับการอบรม ในหัวข้อเรื่อง “พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๒ แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑๔ พ.ศ. ๒๕๖๒” โดย นายบรรเทิง สืบวงษ์ ผู้ตรวจการเลือกตั้งจังหวัดราชบุรี

เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. อบรม ในหัวข้อเรื่อง “พระราชบัญญัติการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๒” โดยนายบรรเทิง สืบวงษ์ ผู้ตรวจการเลือกตั้งจังหวัดราชบุรี พร้อมรับประทานอาหารว่างในห้องประชุม

เวลา ๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. สรุป อภิปรายเนื้อหาการฝึกอบรม เสนอแนะ

/การดำเนินการ...

การดำเนินการตามโครงการฯ ประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ ประโยชน์ที่ได้รับคือ

๑. ผู้เข้ารับการอบรม ได้รับความรู้ ความเข้าใจหลักการบริหารงานท้องถิ่น ภายใต้บริบทกฎหมายใหม่

๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายจัดตั้งเทศบาลและกฎหมายเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นที่แก้ไขใหม่ และแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการจัดการเลือกตั้งท้องถิ่นที่ถูกต้อง

๓. ผู้เข้ารับการอบรม รู้เทคนิคและวิธีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจระบอบประชาธิปไตย รัฐธรรมนูญและหน้าที่ในฐานะพลเมืองเกี่ยวกับการเลือกตั้งและปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

ค่าใช้จ่ายในการอบรมฯ ตั้งงบประมาณไว้เป็นจำนวนเงิน ๔๐,๐๐๐.- บาท และได้ใช้จ่ายจริงเป็นจำนวนเงิน ๑๘,๖๗๐.- บาท (-หนึ่งหมื่นแปดพันหกร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน-) ดังนี้

	ประมาณการ	จ่ายจริง
๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๖ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐.-บาท	๗,๒๐๐	๓,๖๐๐
๒. ค่าอาหารกลางวัน สำหรับผู้เข้ารับการอบรมและวิทยากร จำนวน ๑ มื้อ ๆ ละ ๘๐ บาท จำนวน ๖๑ คน	๔,๘๘๐	๔,๘๘๐
๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้ารับการอบรมและวิทยากร จำนวน ๒ มื้อ ๆ ละ ๒๕ บาท จำนวน ๖๑ คน	๓,๐๕๐	๓,๐๕๐
๔. ค่าจ้างเหมาทำป้ายไว้นิลประชาสัมพันธ์โครงการฯ ขนาด ๑.๒ x ๒.๕ เมตร จำนวน ๑ ป้าย	๖๐๐	๕๕๐
๕. ค่าจ้างเหมาถ่ายเอกสารอบรมพร้อมเข้าเล่ม จำนวน ๖๐ เล่ม เล่มละ ๔๕ บาท	๙,๐๐๐	๒,๗๐๐
๖. ค่าวัสดุอุปกรณ์การฝึกอบรม	๑๕,๒๗๐	๓,๙๐๐
๖.๑ ถุงผ้าใส่เอกสารพร้อมสกรีน จำนวน ๖๐ ใบ ๆ ละ ๔๕ บาท เป็นเงิน ๒,๗๐๐.- บาท		
๖.๒ ปากกา จำนวน ๕ โหล ๆ ละ ๖๐ บาท เป็นเงิน ๓๐๐.-บาท		
๖.๓ สมุด จำนวน ๕ โหล ๆ ละ ๑๘๐ บาท เป็นเงิน ๙๐๐.- บาท		
รวม	๔๐,๐๐๐	๑๘,๖๗๐

ค่าใช้จ่ายรายการข้างต้นสามารถถัวจ่ายได้

/สรุปผล.....

สรุปผลการประเมิน

๑. สรุปผลการประเมิน โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โดยใช้แบบทดสอบก่อนและหลังการอบรม ดังรายละเอียดต่อไปนี้

๑.๑ สำหรับก่อนเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๖๕ ชุด ได้รับกลับคืนมา ๕๑ ชุด มีผลคะแนนจากการทำแบบทดสอบ ๓๐ ข้อ จากเนื้อหาวิชา จริยธรรมกับการทำงาน , พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑๔ พ.ศ. ๒๕๖๒ , พระราชบัญญัติการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๒ มีผลคะแนนอยู่ในระดับ คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๙๑ %

๑.๒ สำหรับหลังเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๖๕ ชุด ได้รับกลับคืนมา ๕๑ ชุด มีผลคะแนนจากการทำแบบทดสอบ ๓๐ ข้อ จากเนื้อหาวิชา จริยธรรมกับการทำงาน , พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑๔ พ.ศ. ๒๕๖๒ , พระราชบัญญัติการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๒ (ทดสอบเดิมเหมือนก่อนเข้ารับการฝึกอบรม) มีผลคะแนนอยู่ในระดับ คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๔๐ %

สรุป ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้น หลังจากที่ได้เข้ารับฟังการบรรยาย จากวิทยากรผู้ให้ความรู้ เป็นอัตราร้อยละ ๑๕.๔๙ % จึงถือได้ว่าประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่ให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้

๒. สรุปผลตามแบบประเมินผลความพึงพอใจในการจัดการฝึกอบรมโครงการฯ ผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๖๕ ราย ได้แบบประเมินฯ กลับคืนมา จำนวน ๖๐ ราย ดังรายละเอียดต่อไปนี้

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. เพศ

เพศชาย	จำนวน	๒๒	ราย
เพศหญิง	จำนวน	๓๘	ราย

๒. อายุ

๒๐ - ๓๐ ปี	จำนวน	๑๕	ราย
๓๑ - ๔๐ ปี	จำนวน	๒๐	ราย
๔๑ - ๕๐ ปี	จำนวน	๑๔	ราย
๕๑ - ๖๐ ปี	จำนวน	๑๑	ราย

๓. การศึกษา

ต่ำกว่าปริญญาตรี	จำนวน	๒๕	ราย
ปริญญาตรี	จำนวน	๓๑	ราย
สูงกว่าปริญญาตรี	จำนวน	๔	ราย

ส่วนที่ ๒ การจัดการฝึกอบรมและวิทยากร

๑. ระยะเวลาในการจัดฝึกอบรม มีผู้ตอบแบบสอบถามระดับความคิดเห็นในขั้นมากที่สุด จำนวน ๒๔ ราย คิดเป็นร้อยละ ๔๐ % อยู่ในระดับมาก จำนวน ๓๓ ราย คิดเป็นร้อยละ ๕๕% และอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน ๓ ราย คิดเป็นร้อยละ ๕ %

๒. ห้องประชุมบรรยากาศโสตทัศนอุปกรณ์ มีผู้ตอบแบบสอบถามระดับความคิดเห็นในขั้นมากที่สุด จำนวน ๒๓ ราย คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๓๓ % อยู่ในระดับมาก จำนวน ๓๓ ราย คิดเป็นร้อยละ ๕๕% และอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน ๔ ราย คิดเป็นร้อยละ ๖.๖๗ %

๓. ด้านอาหารและเครื่องดื่ม มีผู้ตอบแบบสอบถามระดับความคิดเห็นในขั้นมากที่สุด จำนวน ๒๘ ราย คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๖๗ % และอยู่ในระดับมาก จำนวน ๓๒ ราย คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๓๓ %

๔. วิทยากรมีคุณสมบัติตรงตามเนื้อหาหลักสูตร มีผู้ตอบแบบสอบถามระดับความคิดเห็นในขั้นมากที่สุด จำนวน ๓๖ ราย คิดเป็นร้อยละ ๖๐ % อยู่ในระดับมาก จำนวน ๒๒ ราย คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๖๗ % และอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน ๒ ราย คิดเป็นร้อยละ ๓.๓๓ %

๕. วิทยากรมีเทคนิคเหมาะสมสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และกลุ่มเป้าหมาย มีผู้ตอบแบบสอบถามระดับความคิดเห็นในขั้นมากที่สุด จำนวน ๓๑ ราย คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๖๗ % อยู่ในระดับมาก จำนวน ๒๗ ราย คิดเป็นร้อยละ ๔๕ % และอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน ๒ ราย คิดเป็นร้อยละ ๓.๓๓ %

๖. ความคาดหวัง ความพึงพอใจภาพรวมต่อการฝึกอบรม มีผู้ตอบแบบสอบถามระดับความคิดเห็นในขั้นมากที่สุด จำนวน ๒๐ ราย คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๓๓ % อยู่ในระดับมาก จำนวน ๓๙ ราย คิดเป็นร้อยละ ๖๕ % และอยู่ในระดับน้อย จำนวน ๑ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑.๖๗ %

๗. การนำความรู้ประสบการณ์ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติ มีผู้ตอบแบบสอบถามระดับความคิดเห็นในขั้นมากที่สุด จำนวน ๒๔ ราย คิดเป็นร้อยละ ๔๐ % อยู่ในระดับมาก จำนวน ๓๕ ราย คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๓๓ % และอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน ๑ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑.๖๗ %

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบ้านสิงห์

เพื่อโปรดทราบ เพื่อไปพิจารณา

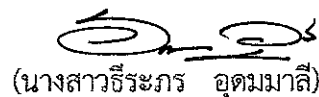
.....
.....



(นายธีรทัศน์ บุญทรง)

ปลัดเทศบาลตำบลบ้านสิงห์

30 ส.ค. 2562



(นางสาวธีระภร อุดมมาลี)

หัวหน้าฝ่ายปกครอง



(นางสาวพัชรี สงกรานต์)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล



(นางพิศสุตา ลิมกำปั่นทอง)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านสิงห์